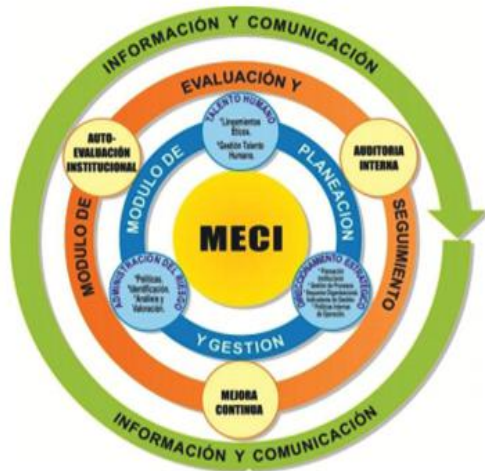


## MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO MARCO ESTRUCTURAL MECI 1000:2014

Decreto 943 de 21 de Mayo de 2014  
Adopción del Nuevo MECI



## ROLES DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

La oficina de control interno de la dirección territorial de salud de Caldas, es un proceso retroalimentador a través de la actividad independiente y objetiva de evaluación y asesoría que contribuye al mejoramiento continuo de los procesos de la entidad

De acuerdo con el artículo 3 del decreto 1537 de 2001, los principales roles que debe desempeñar la oficina de control interno de la DTSC, se enmarcan en los cinco (5) tópicos a saber: valoración de riesgos, asesoría y acompañamiento, evaluación seguimiento, fomento de la cultura del control, y relación con entes externos.

Los diferentes roles de la gestión de la oficina de control Interno deben guardar la debida independencia para garantizar la objetividad de sus evaluaciones y seguimientos, por lo tanto no deben hacer parte en los procesos administrativos de la entidad, ni intervenir en el desarrollo de procesos internos.



## CUÍDATE - CUÍDAME

## CAMPAÑA DE AUTOCONTROL OFICINA DE CONTROL - DTSC

El objetivo del presente plegable, es orientar a los funcionarios y contratistas de la DTSC sobre el modelo estándar de control interno de acuerdo a la normatividad vigente, el cual está definido como el conjunto de principios, fundamentos, reglas, acciones, mecanismos, instrumentos y procedimientos que ordenados entre si y unidos en las personas que conforman una organización pública se constituyen en un medio para lograr los objetivos misionales, generando capacidad de respuesta ante los diferentes públicos o grupos de interés que tienen como propósito la eficiencia, eficacia y efectividad en el ejercicio de las funciones de la entidad.



## ¿QUE ES EL MECI 1000:2.005?

Es el “Modelo estándar de Control Interno”, que permite el diseño, desarrollo y operación del sistema de control interno en la Dirección Territorial de Salud de Caldas.

**Sus principios:** son los mismos constitucionales tales como: Responsabilidad, Transparencia, Moralidad, Igualdad, Imparcialidad, Eficiencia, Eficacia, Economía, Celeridad, Publicidad y Preservación del Medio Ambiente

**Sus objetivos:** Coadyuvar al logro de los objetivos institucionales permitiendo establecer las acciones, políticas, procedimientos, mecanismos de prevención, de evaluación y mejoramiento continuo de la entidad..

**Características del MECI:** Estas se fundamentan en la construcción de una ética institucional, orientada a la prevención del riesgo. Se hace efectivo en una organización por procesos (gestión de calidad), encauza la entidad a un control corporativo permanente, mide la gestión en tiempo real, genera información de utilidad organizacional y social, fortalece la evaluación independiente, estandarización de procedimientos y otorga nivel de importancia a los planes de mejoramiento institucional.

## ¿QUE ES CONTROL INTERNO?

Es el conjunto de principios, fundamentos, reglas, acciones, mecanismos, instrumentos y procedimientos que ordenados y unidos a las personas que conforman una organización, se constituye en un medio para lograr el cumplimiento de su misión y sus objetivos.

## FUNDAMENTOS DEL MECI

**Autorregulación:** Es la forma en la cual la entidad se reglamenta con base en la Constitución y la ley, con el fin de definir sus propias políticas, principios y conductas éticas, normas y procedimientos Administrativos que son requeridos para el cumplimiento de la visión y misión institucional.

**Autocontrol:** Es la capacidad que tiene toda persona, en este caso todo servidor público, para controlar su trabajo, detectar desviaciones y, efectuar correctivos. Este principio es inherente e intrínseco a las actuaciones y decisiones de las personas. Lo que quiere decir que nuestras decisiones y actuaciones pueden estar determinadas por el grado de autocontrol que apliquemos en nuestras laborales cotidianas.

**Autogestión:** Es la capacidad institucional para interpretar, coordinar, aplicar y evaluar de manera efectiva, eficiente y eficaz la función administrativa delegada por la constitución, la ley y sus reglamentos. En otras palabras, el principio de la autogestión reconoce la capacidad de cada funcionario de gestionar de forma autónoma el logro de sus objetivos.

## EVOLUCIÓN SISTEMA CONTROL INTERNO- SCI

