

DG-100 - CU-0188-2020

Manizales; 2020-07-07

SEÑORES
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
atencionalciudadano@cns.gov.co
Carrera 16 No. 96 - 64, Piso 7.
Bogotá D.C., Colombia

Asunto: **Solicitud de Revocatoria Directa**
Por favor responder únicamente al correo electrónico
defensajudicial@saluddecaldas.gov.co

Cordial saludo,

De manera atenta, a través del presente escrito me dirijo a ustedes con el fin de poner en su conocimiento las gestiones realizadas por esta entidad en el marco de la etapa de nombramiento y posesión conforme al Concurso de Meritos Territorial Centro Oriente, del cual esta entidad es beneficiaria; de manera particular se exponen las circunstancias relacionadas con el empleo publico denominado *Profesional Universitario, Código 219, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 63907*, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Dirección Territorial de Salud de Caldas.

Primeramente, y para contextualizar es preciso informar que el día 03 de octubre de 2018, la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC luego de agotada la etapa de planeación conjunta, publicó la Convocatoria Territorial Centro Oriente. Por medio del Acuerdo No. CNSC – 20181000004636 del 14-09-2018, estableció las reglas del Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Dirección Territorial de Salud de Caldas – Caldas “Proceso de Selección No. 698 de 2018”.

Conforme a la normatividad vigente y luego de adelantadas todas las etapas del concurso por parte de la CNSC, el día 19 de febrero de 2020 fueron publicadas las Resoluciones por medio de las cuales se conformaron y adoptaron las Listas de Elegibles para proveer veintinueve (29) vacantes definitivas de empleos del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Dirección Territorial de Salud de Caldas,



Certificate No.
LAT - 0915



Teléfonos: + 57 (6) 8801620 - Línea gratuita 018000968080



Dirección: Cra 21 N° 29 - 29, Manizales - Caldas



E-mail: información@saluddecaldas.gov.co / www.saluddecaldas.gov.co

Proceso de Selección No. 698 de 2018. Mismas que en su mayoría quedaron en firme el día 27 de febrero de 2020.

Entre ellas se publicó la Resolución No. CNSC – 20202230028095 del 14 de febrero de 2020, expedida por la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL, *-por medio de la cual se conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer una (1) vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 63907, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Dirección Territorial de Salud de Caldas.*

Posterior a la firmeza de la lista de elegibles, fue puesto en conocimiento de esta entidad una denuncia radicada ante el ente titular de la acción penal en Colombia, la Fiscalía General de La Nación, en la cual se sustenta un juicio de reproche respecto a la fidelidad y veracidad de los soportes documentales aportados por el señor Juan Carlos Neira Santamaria para acreditar los requisitos de experiencia para la provisión del empleo público mencionado en párrafos anteriores, con lo cual se encontró esta entidad pública en la disyuntiva jurídica y legal de determinar la viabilidad de realizar el nombramiento y posesión de una persona en un cargo público de interés colectivo para el Departamento, frente a la cual existían planteamientos formales del presunto incumplimiento de los requisitos e incluso de la comisión de un delito.

Aante el conocimiento de dicha denuncia, y con la finalidad de evitar la ilegalidad del acto administrativo por quebranto al ordenamiento jurídico, esta entidad en amparo de derechos colectivos, del interés general traducido en la protección del patrimonio y de la función pública, obrando conforme al principio de buena fe, decidió la suspensión temporal del proceso de nombramiento y posesión, término durante el que de manera sumaria, esta entidad realizaría una verificación de los requisitos, a través del repaso y comprobación de los documentos aportados.

“Debe precisarse que los requisitos mínimos son una manifestación del principio de mérito, que no se constituyen en una prueba, ni en un instrumento de selección, sino que se establecen como una condición obligatoria de orden legal, siendo causal de inadmisión y, en consecuencia, retiro del aspirante del concurso, ante el incumplimiento de las exigencias del perfil de cada empleo. Lo anterior, de conformidad con lo normado en el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005, el artículo 18 del Decreto No. 1227 de 2005 y los artículos 47 a 49 del Acuerdo No. 432 de 2013. (...)”¹

¹ Resolución No. 1634 del 15 de abril de 2015 de la Comisión Nacional del Servicio Civil.



Certificate No.
LAT - 0915



Teléfonos: + 57 (6) 8801620 - Línea gratuita 018000968080

Dirección: Cra 21 N° 29 - 29, Manizales - Caldas

E-mail: información@saluddecaldas.gov.co / www.saluddecaldas.gov.co

“Ante la situación evidenciada, se debe dejar claridad que los requisitos establecidos en las convocatorias son de obligatorio cumplimiento para las partes y cambiar las reglas de la misma en defensa de un interés particular, conduciría a desconocer los principios de igualdad e imparcialidad que rigen los procesos de selección.”

La anterior actuación, se encuentra respaldada por la normatividad, pues, de conformidad con el artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015, corresponde al jefe de la unidad de personal o quien haga sus veces, antes que se efectúe el nombramiento, verificar y certificar que el aspirante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo por la Constitución, la ley, los reglamentos y los manuales de funciones y de competencias laborales; disposición ratificada en el acto administrativo de conformación de la lista de elegibles, en el parágrafo de su artículo segundo así:

“(…) PARÁGRAFO. Corresponde al nominador, antes de efectuar el nombramiento o dar posesión, verificar el cumplimiento de los requisitos de las personas designadas para el desempeño de los empleos, según la Constitución, la ley, los reglamentos y el Manual de Funciones y Competencias Laborales utilizado para la realización de este proceso de selección.”

No obstante, se anota que en virtud de trámite constitucional radicado 17001-31-84-004-2020-00043-00 (Acción de tutela) e iniciado por el señor Juan Carlos Neira Santamaría, el Juzgado 4 Penal del Circuito de Manizales ordenó el nombramiento y posesión del accionante en el cargo público ofertado. Decisión judicial que fue debidamente acatada, a través de la Resolución No. 0301 del 22 de mayo de 2020, *“Por medio de la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba en cumplimiento de un fallo de tutela”*, nombramiento que fue aceptado por el señor Neira Santamaría, solicitando de manera especial y paralela, una prórroga para la posesión en el empleo público.

Pese a ello, en el proceso de suspensión, esta entidad desplegó una gestión ágil y certera, en aras de verificar y cotejar la fidelidad de los documentos aportados, para posteriormente certificar la provisión del cargo público, todo ello adelantado con sujeción de las disposiciones jurídicas y en garantía de los derechos fundamentales del señor Juan Carlos Neira Santamaría y del debido proceso, encontrando en cada actuación el acrecentamiento de las irregularidades contentivas en los documentos con los cuales soporta el elegible la experiencia requerida para el ejercicio del cargo público denominado *Profesional Universitario, Código 219, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 63907.*



Teléfonos: + 57 (6) 8801620 - Línea gratuita 018000968080



Dirección: Cra 21 N° 29 - 29, Manizales - Caldas



E-mail: información@saluddecaldas.gov.co / www.saluddecaldas.gov.co

El Artículo 130 de la Constitución Política dispone que, “*Habrà una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial*”. Precepto desarrollado en el artículo 7 de la Ley 909 de 2004, el cual contempló que la CNSC es la “(...) responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial”. En la Sentencia SU-446 de 2011, M.P Jorge Ignacio Pretelt Chaljub, expresó:

“Por tanto, si lo que inspira el sistema de carrera es el mérito y la calidad, son de suma importancia las diversas etapas que debe agotar el concurso público. En las diversas fases de éste, se busca observar y garantizar los derechos y los principios fundamentales que lo inspiran, entre otros, los generales del artículo 209 de la Constitución Política y los específicos del artículo 2 de la Ley 909 de 2004 (...). La sentencia C- 040 de 1995 (...) reiterada en la SU-913 de 2009 (...), explicó cada una de esas fases, las que por demás fueron recogidas por el legislador en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004 (...).” (Subrayado fuera de texto)

En garantía del anterior precepto, el Artículo 12 de la Ley 909 de 2004 determina en cabeza de la Comisión Nacional del Servicio Civil las siguientes funciones:

“ARTÍCULO 12. FUNCIONES DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL RELACIONADAS CON LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS SOBRE CARRERA ADMINISTRATIVA. La Comisión Nacional del Servicio Civil en ejercicio de las funciones de vigilancia cumplirá las siguientes atribuciones:

- a. Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito; y, dado el caso, suspender cautelarmente el respectivo proceso, mediante resolución motivada; (...)
- h. Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley. (...)

Conforme a lo narrado y teniendo en cuenta entonces que la Comisión Nacional del Servicio Civil está legalmente facultada para dejar sin efectos total o parcialmente los procesos de selección y para ordenar la revocatoria de nombramientos u otros actos administrativos, cuando compruebe que han sido ejecutados los primeros y expedidos los segundos con violación a las normas que regulan la carrera administrativa, se solicita muy respetuosamente se inicie actuación administrativa tendiente a determinar la viabilidad del



teléfonos: + 57 (6) 8801620 - Línea gratuita 0800990080

Dirección: Cra 21 N° 29 - 29, Manizales - Caldas

E-mail: información@saluddecaldas.gov.co / www.saluddecaldas.gov.co

nombramiento y posesión del señor Juan Carlos Neira Santamaría dentro de la planta de personal de la Dirección Territorial de Salud de Caldas, en virtud de las múltiples irregularidades contentivas en los certificados de experiencia aportados por el aspirante, hoy elegible y pendiente de posesión, mismas que se enuncian de manera sucinta a continuación:

El señor Juan Carlos Neira Santamaría, presentó entre otros como soporte documental los siguientes certificados para acreditar la experiencia profesional:

Certificado laboral expedido por: Corporación Debate y Lidera:

- El señor Juan Carlos Neira Santamaría es el representante legal de la Corporación Debate y Lidera.
- Durante el presunto vínculo laboral no hubo aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud y Pensiones.
- No existe soporte documental físico o digital que coteje el vínculo laboral o el desempeño de las labores descritas en el Certificado.
- Nunca tuvo vínculos legales con entidades públicas presuntamente referidas en el certificado.

Certificado laboral expedido por Legal Company Responsabilidad y Confianza:

- La dirección consignada en el certificado laboral conforme a certificación de la Secretaría de Planeación de la Alcaldía Municipal de Ibagué no se encuentra asignada, es decir no existe edificación alguna con la mencionada nomenclatura.
- Legal Company no existe como persona jurídica, ni establecimiento de comercio, es decir el mismo no se encuentra registrado de ninguna manera.
- El señor Juan Carlos Neira Santamaría, afirma ser el representante legal de Legal Company y afirma que la misma es una marca no patentada de la Corporación Debate y Lidera, persona jurídica de la cual es también representante legal.
- Durante el presunto vínculo laboral no hubo aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud y Pensiones.
- No existe soporte alguno que coteje el vínculo laboral o el desempeño de las labores descritas en el Certificado.
- Nunca tuvo vínculos legales con las entidades públicas presuntamente referidas en los certificados.

Certificado laboral expedido por Pedro Nel Ospina Guzmán:

- Durante el presunto vínculo laboral no hubo aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud y Pensiones.



Certificate No.
LAT - 0915



Teléfonos: + 57 (6) 8801620 - Línea gratuita 018000968080



Dirección: Cra 21 N° 29 - 29, Manizales - Caldas



E-mail: información@saluddecaldas.gov.co / www.saluddecaldas.gov.co

- No existe soporte alguno que verifique el vínculo laboral o el desempeño de las labores descritas en el Certificado.
- Nunca tuvo vínculos legales con entidades públicas presuntamente referidas en el certificado.

Por lo cual, resulta probado para esta entidad, aún con los impedimentos² surtidos en el trámite de verificación, que la dirección visible en los certificados laborales emitidos por Legal Company no existe; que en Ibagué no existe persona jurídica o establecimiento de comercio bajo la denominación Legal Company; que el señor Juan Carlos Neira Santamaría confesó que Legal Company es una marca no patentada de la “Corporación Debate & Lidera”, misma de la que es representante legal el señor Neira Santamaría; que ni Legal Company ni el señor Neira Santamaría han tenido vínculos contractuales ni de ninguna índole con entidades públicas.

En relación con ellos, desde el inciso quinto del artículo 19 del Acuerdo que establece las reglas del Proceso de Selección No. 698 de 2018 – Convocatoria Territorial Centro Oriente, se lee lo siguiente:

“(...) Las certificaciones deberán ser expedidas por el jefe de personal o el representante legal de la entidad o empresa, o quien haga sus veces.

Para el caso de certificaciones expedidas por personas naturales, las mismas deberán llevar la firma, antefirma legible (Nombre completo) y número de cédula del empleador contratante, así como su dirección y teléfono.

Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8).

La experiencia acreditada mediante contratos de prestación de servicios, deberá ser soportada con la respectiva certificación de la ejecución del contrato o mediante el acta de liquidación o terminación, precisando las actividades desarrolladas y las fechas de inicio (día, mes y año) y terminación de ejecución del contrato (día, mes y año). No se aceptará la experiencia acreditada cuando sólo se presente la copia del contrato, sin que la misma esté acompañada de los documentos antes mencionados.

Cuando se presente experiencia adquirida de manera simultánea en una o varias instituciones (Tiempos traslapados), el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez.

² Se informa que esta entidad debió acudir al mecanismo excepcional de acción de tutela para obtener respuesta a las peticiones elevadas en aras de cotejar lo suscrito en los certificados laborales de experiencia, siendo a través de orden judicial que el señor Juan Carlos Neira Santamaría dio respuesta de manera evasiva y abstracta lo solicitado. Se anexa prueba de lo anterior.

En los casos en que el aspirante haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente o en una empresa o entidad actualmente liquidada, la experiencia se acreditará mediante declaración del mismo, siempre y cuando se especifiquen las fechas de inicio y de terminación (día, mes y año), el tiempo de dedicación y las funciones o actividades desarrolladas, la cual se entenderá rendida bajo la gravedad del juramento.

PARÁGRAFO 1°. Las certificaciones que no reúnan las condiciones anteriormente señaladas no serán tenidas como válidas y, en consecuencia, no serán objeto de evaluación dentro del proceso de selección ni podrán corregirse o complementarse posteriormente. No se deben adjuntar actas de posesión ni documentos diferentes para demostrar la experiencia. (...)”

De la anterior lectura, es viable para esta entidad concluir que los certificados emitidos por Legal Company no pueden ser tenidos en cuenta, toda vez que con los mismos se pretende presentar una situación aparente y que difiere con la realidad, vulnerando con ello la buena fe de las entidades participantes y la transparencia como principio que rige los concursos de méritos. Se pretende hacer pasar al elegible como empleado de una empresa que no existe en la vida jurídica, y que menos se pueden entender como propios de una actividad liberal, ya que no están mostrando que el señor Juan Carlos Neira Santamaría, ha laborado como independiente sino que lo muestran como un empleado, pues suscribe el documento en el caso de Legal Company, un tercero que funge como *Coordinador de Talento Humano*.

Sumando a ello, que la presunta vinculación o dependencia de esta última, con la Corporación Debate y Lidera resulta confusa y contradictoria por cuanto las actividades, funciones o presuntas labores desempeñadas por el señor Neira, no tienen relación alguna con el objeto social para el cual fue creada la mencionada sociedad, siendo dicho simulacro contrario al ordenamiento jurídico existente.

Por último, nótese que en las respuestas entregadas tanto por el presunto empleador *Legal Company*, como por *Pedro Nel Ospina* se afirma en común, que por mutuo acuerdo entre las partes (empleador - empleado) decidieron no hacer aportes al Sistema de Seguridad Social, dando a entender que se trata de derechos renunciables, lo cual es totalmente incorrecto por cuanto desconocen que el Derecho a la seguridad social es un derecho irrenunciable de la relación laboral, ello al tenor del artículo 48 y 53 de la Constitución Política de Colombia; téngase en cuenta que la seguridad social obedece al principio de universalidad, tal como lo explica el literal a del artículo 13 de la Ley 100 de 1993, y la sentencia C-1089 de 2003 de la Corte Constitucional y como se transcribe a continuación:



Certificate No.
LAT - 0915



Teléfonos: + 57 (6) 8801620 - Línea gratuita 018000968080



Dirección: Cra 21 N° 29 - 29, Manizales - Caldas



E-mail: información@saluddecaldas.gov.co / www.saluddecaldas.gov.co

ARTÍCULO 13. CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES. El Sistema General de Pensiones tendrá las siguientes características:

- a. La afiliación es obligatoria para todos los trabajadores dependientes e independientes;

Ahora bien la citada sentencia C-1083 de 2003, haciendo referencia a pronunciamientos anteriores de la Corte Constitucional sobre el pago de seguridad social en las relaciones laborales, al pronunciarse sobre la obligación de empleador y empleado de contribuir al pago de aportes al sistema pensional como parte del principio de universalidad de la seguridad social donde recordó la corporación lo siguiente:

“Es indudable, que los trabajadores dependientes, vinculados a un empleador mediante una relación laboral, regida por un contrato de trabajo, se encuentran dentro de una situación jurídica y material que es sustancialmente diferente a aquélla que corresponde a los trabajadores independientes. En efecto: el contrato de trabajo supone la existencia de una relación jurídica en la cual concurren tres elementos esenciales: la actividad personal del trabajador en favor del empleador, es decir, realizada por sí mismo y sin el concurso o la ayuda de otros, la continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, durante todo el tiempo de su duración y un salario como retribución del servicio.

El contrato de trabajo impone, tanto a los trabajadores como a los empleadores, unas obligaciones positivas, generales y especiales, y negativas, es decir, prohibiciones, derivadas de la necesidad de asegurar el adecuado desarrollo de las actividades laborales, la existencia de relaciones justas, respetuosas y armónicas entre aquéllos, y de evitar los riesgos laborales. Pero, además, **el referido contrato comporta el establecimiento de obligaciones compartidas, a cargo de los empleadores y de los trabajadores, de contribuir mediante el pago de cotizaciones al sistema de seguridad social.**

En tales circunstancias, las obligaciones de empleadores y trabajadores de **vincularse obligatoriamente al sistema de seguridad social, constituyen un derivado necesario del vínculo contractual**, en cuanto persiguen la protección y la seguridad de estos últimos durante la existencia de la relación laboral y, eventualmente, cuando ésta ha cesado. Con ello se busca, que el sistema de seguridad social opere y no sólo atienda lo que concierne a la salud y a los riesgos laborales, durante la vigencia de la relación de trabajo, sino que asegure el otorgamiento de la pensión de vejez, para garantizar una subsistencia digna, cuando el trabajador deba cesar en sus actividades laborales en razón de la edad y el tiempo de servicio, pues es evidente que tanto el patrono que aprovecha la



Certificate No.
LAT - 0915



Teléfonos: + 57 (6) 8801620 - Línea gratuita 018000968080



Dirección: Cra 21 N° 29 - 29, Manizales - Caldas



E-mail: información@saluddecaldas.gov.co / www.saluddecaldas.gov.co

fuerza de trabajo para los fines que interesan a la empresa, como los trabajadores que la proporcionan, tienen un interés común directo en contribuir a dicho sistema³.

De lo anterior se desprende sin hesitación que no es concebible una relación laboral donde no existan aportes a seguridad social, por lo tanto se concluye que estamos frente a una confusión generada por el concursante, para hacer creer a la administración pública que goza de una experiencia de la cual se demostró no existe sustento alguno ni en evidencias tangibles de las labores realizadas ni de la existencia de vínculos laborales.

Se reitera entonces, que nunca se pago seguridad social durante las supuestas relaciones laborales, no existe la dirección donde se supone se ubican las oficinas de la empresa empleadora Legal Company, la empresa Legal Company no existe ni siquiera como establecimiento de comercio, argumenta haber desarrollado asesorías virtuales de lo cual no aportaron evidencia alguna, pese a la insistencia de la DTSC, en todos los certificados laborales se expone una serie de funciones que al ser consultadas no tienen ningún modo de comprobar su cumplimiento y ejecución, contrario a ello el discurso de los peticionados todo el tiempo es ambiguo, esquivo, confuso y ambivalente, en este orden de ideas no se debe congregar el comportamiento y acciones del señor Neira Santamaría, y en consecuencia la Comisión Nacional del Servicio Civil no debe ser indiferente ante esta situación.

Así entonces, en virtud de evitar la ejecución de actuaciones arbitrarias o desbordadas de competencia y en procura de la protección de la carrera administrativa en el Estado Colombiano, de la transparencia y el mérito público, conforme a la legitimación otorgada por la ley para verificar el cumplimiento de requisitos de acceso al empleo público, la Dirección Territorial de Salud de Caldas se permite poner en conocimiento la situación particular suscitada en el proceso de nombramiento y posesión de la lista de elegibles conformada y adoptada por la Resolución No. CNSC – 20202230028095 del 14-02-2020, se aportan los documentos enunciados en el presente y se solicita respetuosamente al órgano encargado y competente emitir pronunciamiento de fondo frente al mismo.

PETICIÓN:

De manera respetuosa, me permito solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil se pronuncie de fondo frente al caso que nos ocupa y conforme a su análisis se solventen las siguientes proposiciones:

1. Que se declare la **REVOCATORIA DIRECTA** de la **Resolución No. CNSC – 20202230028095 DEL 14-02-2020** expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil por medio de la cual se conformó la Lista de Elegibles para la OPEC 63907, tendiente a

³ Sentencia C-1089 del 19 de noviembre de 2003, MP. ALVARO TAFUR CALVIS



determinar la procedencia de excluir al señor **JUAN CARLOS NEIRA SANTAMARIA** en el marco de la convocatoria No. 698 de 2018.

3. Que se establezcan las medidas a adelantar en el proceso de nombramiento y posesión del señor **JUAN CARLOS NEIRA SANTAMARIA** mientras se decide de fondo el trámite subsiguiente.

4. Que se determinen y desplieguen las demás actuaciones administrativas que sean necesarias y consideren dentro de su análisis pertinente, tales como solicitar pruebas para esclarecer en mayor medida los hechos aquí expuestos.

ANEXOS:

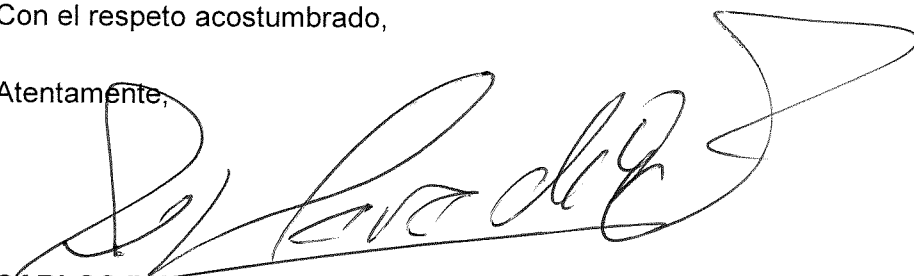
Se anexa al presente escrito copia de los siguientes documentos:

1. **Acuerdo No. CNSC – 20181000004636 del 14-09-2018.** Por el cual se establecen las reglas del Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS – CALDAS «Proceso de selección No. 698 de 2018 – Convocatoria Territorial Centro Oriente».
2. **RESOLUCIÓN No. CNSC – 20202230028095 DEL 14-02-2020.** “Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer UN (1) vacantes definitivas del empleo denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 63907, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Dirección Territorial de Salud de Caldas, Proceso de Selección No. 698 de 2018 – Convocatoria Territorial Centro Oriente”
3. **Denuncia interpuesta en la Fiscalía General de la Nación** interpuesta en conocimiento de la Dirección Territorial de Salud de Caldas.
4. **Resolución 170 del 12 de marzo de 2020.** Por medio de la cual se suspende un proceso de nombramiento y posesión dentro de la planta global de la Dirección Territorial de Salud de Caldas, de Juan Carlos Neira Santamaria.
5. **Resolución 278 del 06 de mayo de 2020.** Por medio de la cual se resuelve un recurso de reposición contra resolución 170 de 2020.
6. **Acción de Tutela interpuesta por Juan Carlos Neira** solicitando se ordene a la DTSC realizar el nombramiento y Posesión.
 - 5.1 Respuesta de la DTSC a la Acción de Tutela de Juan Carlos Neira.
 - 5.2 Fallo del Juzgado 4 Penal del Circuito en el que se ordena a la DTSC que realice el nombramiento y posesión de Juan Carlos Neira.
 - 5.3 Escrito de Impugnación a Fallo de Tutela
 - 5.4 Fallo de segunda instancia del Tribunal Superior de Manizales-Sala Penal que decide confirmar fallo del Juzgado 4 Penal del Circuito.
 - 5.5 Incidente de Desacato requerimientos y pronunciamiento.

7. **Resolución 301 del 22 de mayo de 2020.** Por medio de la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba en cumplimiento de un fallo de tutela.
8. **Oficios de petición** a varias entidades públicas y empresas solicitando información relacionada con los Certificados laborales aportados por Juan Carlos Neira como soporte de experiencia.
 - 7.1 Oficio DG-100-095 Solicitando información a Pedro Nel Ospina en la ciudad de Ibagué. La misma petición se envió a otras 2 ciudades (Bogotá y Medellín)
 - 7.2 Oficio DG-100-094 Solicitando información a Coordinador de Legal Company.
 - 7.3 Oficio DG-100-096 Solicitando información a Corporación Debate y Lidera.
 - 7.4 Oficio DG-100-102 Solicitando información a Cámara de Comercio de Ibagué.
 - 7.5 Oficio DG-100-098 Solicitando información a Asamblea Departamental del Tolima.
 - 7.6 Oficio DG-100-097 Solicitando información a Concejo Municipal de Ibagué.
9. **Resolución 404 del 17 de junio de 2020.** Por medio de la cual se concede una prórroga a Juan Carlos Neira para tomar posesión del empleo público.
10. **Acciones de Tutela por falta de repuesta** a los oficios de petición.
 - 9.1 Acción de Tutela contra Legal Company y Pedro Nel Ospina
 - 9.2 Respuestas a las peticiones de Legal Company y Pedro Nel Ospina
 - 9.3 Acción de Tutela contra Concejo, Asamblea y Cámara de Comercio.
 - 9.4 Respuestas a las peticiones de Concejo, Planeación, Asamblea y Cámara de Comercio.
 - 9.5 Acción de Tutela contra Corporación Debate y Lidera.
 - 9.6 Respuesta a las peticiones de Corporación Debate y Lidera.


Con el respeto acostumbrado,

Atentamente,



CARLOS IVAN HEREDIA FERREIRA
Director General/Representante Legal
Dirección Territorial de Salud de Caldas

Elaborado por: - Laura Ximena Castro Díaz 

Revisado por: Daniel Villegas Arango - Subdirector Gestión Administrativa 



Certificate No.
LAT - 0915



Teléfonos: + 57 (6) 8801620 - Línea gratuita 018000968080



Dirección: Cra 21 N° 29 - 29, Manizales - Caldas



E-mail: información@saluddecaldas.gov.co / www.saluddecaldas.gov.co

